

■健康経営に向けての取り組み内容と達成状況

取り組み内容	初期計画時 目標	達成状況		年度目標
		2021年度	2022年度	2023年度
<ul style="list-style-type: none"> 健康診断(年1回)、特殊健康診断(半年に1回)の受診率100%継続 有所見者のかかりつけ医受診率100%を目指す 	100% 有所見者のかかりつけ医受診率の目標については2022年開始	100%	<ul style="list-style-type: none"> 35歳以上の生活習慣病予防健診実施済 35歳以下の定期健康診断は11月に実施予定 特殊健康診断6月に実施済み、11月にも実施予定 有所見者のかかりつけ医受診率:現在25% 	100%
<ul style="list-style-type: none"> 年に1回のストレスチェック提出率100%継続 従業員に対する定期的な面談・声掛けの継続 	100% 従業員に対する定期的な面談・声掛けの目標については2022年開始	100%	2023年2月頃実施予定	100%
<ul style="list-style-type: none"> 衛生管理者による健康についての教育を月に1回(全体朝礼にて)実施 安全衛生委員会による会社内の安全パトロールを月に1回実施 	年12回	年12回	活動実施中	年12回
<ul style="list-style-type: none"> 健康に関する行事を企画・実施する(登山、ウォーキング、出前講座など) 	年3回	<ul style="list-style-type: none"> 6月入笠山登山 10月富士見町のごみ拾い、清里ウォーキング実施 2月野菜摂取量測定装置「ベジチェック」設置 	<ul style="list-style-type: none"> 全国健康保険協会に無料歯科検診申込 6月スワコエイトピークストライアスロンボランティア参加 10月富士見町のごみ拾い、親睦会屋内スポーツDAY実施 11月上旬にメディカル&ヘルスケアコースがある小道でウォーキングを実施予定 	年3回
<ul style="list-style-type: none"> 42期(2024年8月)までに残業時間1日1時間を目標とする そのために、各部署で各工程の生産性1割向上を目指す 	2022年開始 残業時間 1日1時間		取り組み実施中	2024年8月までに 残業時間1日1時間
<ul style="list-style-type: none"> 年1回インフルエンザ予防接種の職域接種の継続 新型コロナウイルスワクチン接種の勧奨、希望者には衛生管理者が産業医での接種を手配 	90% 新型コロナウイルスワクチンの目標については2022年開始	インフルエンザ予防接種率97%	<ul style="list-style-type: none"> インフルエンザ予防接種は10月に実施予定 新型コロナウイルスワクチンについては、衛生管理者が対応中 現在3回目ワクチン接種率91% 	90%
<ul style="list-style-type: none"> 職場の各場所にアルコール消毒液を設置 従業員にアルコール消毒の徹底の声掛け 総務部で、毎朝全館アルコール消毒の実施 定期的に換気を行うように構内放送の実施 	2020年 開始 毎日	毎日	毎日	毎日